

Titel

Thema:	Kooperative Führungsstile
Veranstaltungsnummer:	11L420414

Inhalt/Beschreibung

Schwerpunkte/Rubrik:	Aktuelle Einzelthemen
----------------------	-----------------------

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	- alle Interessenten
Schularten:	- Berufliche Schule, Gymnasiale Oberstufe, Primarstufe, Sekundarstufe I
Veranstaltungsart:	Einzelveranstaltung (veraltet)
Gültigkeitsbereich:	landesweit
Leitung:	Gudrun Böttger, Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg
Dozenten:	Christian Baumelt, Oberstufenzentrum II - Wirtschaft und Verwaltung -

Weitere Hinweise

Zusatzinformationen:	Anmeldebestätigung: Veranstaltung 11L420414 Dozent/in: Christian Baumelt Datum: 08./ 09.11.2011 Ort: LISUM Ludwigsfelde-Struveshof Zeit: 1.Tag 09:00 -17:00 Uhr / 2.Tag 09:00 -15:00 Uhr Kooperative Führungsstile Das Ziel der Fortbildung ist es, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und einen kooperativen Führungsstil zu entwickeln, um die Kolleginnen und Kollegen stärker in die Schulprozesse mit einzubeziehen. Selbst- und Fremdwahrnehmung Das Schlüsselwort für eine erfolgreiche Führungspersönlichkeit heißt Authentizität: natürlich, echt, glaubwürdig, gleichbleibend und konsequent. Erproben Sie in Rollenspielsituationen Ihr Führungsverhalten und überprüfen Sie mit Hilfe des Feedbacks der Teilnehmerinnen und Teilnehmer Ihre Selbsteinschätzung. Diversity-Management Diversity Management: integraler Bestandteil moderner Personalpolitik. Machen Sie sich die Verschiedenheit Ihrer Kolleginnen und Kollegen bewusst lernen Sie den Wert dieser menschlichen Vielseitigkeit kennen. Erhöhen Sie die Zufriedenheit Ihrer Kolleginnen und Kollegen indem Sie ihnen die Möglichkeit geben, Ihre persönlichen Stärken bewusster in den beruflichen Prozess einzubringen. Transparenz Eine kooperative Führung lebt von der Transparenz der Entscheidungen. Beteiligen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen an wichtigen Entscheidungen ohne die Verantwortung
----------------------	---

abzugeben. Wägen Sie in der Diskussion mit anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmern ab, welche Strukturen Sie offen legen sollten, um die Akzeptanz von Entscheidungen bei den Kolleginnen und Kollegen zu erhöhen.

Mitarbeiterführung

Lob und Anerkennung gelten heute als Gesundheitsressource. Geben Sie Ihren Kolleginnen und Kollegen ein konstruktives Feedback und initiieren Sie eine Feedbackkultur. Erarbeiten Sie mit den anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmern Kriterien, um Lob und Anerkennung als Instrument der Mitarbeiterführung zu etablieren und die Motivation der Kolleginnen und Kollegen zu erhöhen.

Die Fortbildung ist nach den Maßgaben der Handlungsorientierung aufgebaut und beinhaltet Arbeitsformen wie Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, Rollenspiel und Präsentation.

Am Ende der Module bietet Ihnen der Dozent die Möglichkeit für ein Coaching.
© Baumelt

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg
Anbieteranschrift:	Struveweg 1, 14974 Ludwigsfelde OT Struveshof
E-Mail-Adresse:	poststelle@lisum.berlin-brandenburg.de
Telefon:	03378 209 0

Termin

Termin:	08.11.2011 09:00 Uhr bis 09.11.2011 15:00 Uhr
Dauer:	16 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg, Struveweg , 14974 Ludwigsfelde OT Struveshof
--------------------	---