

Titel

Thema:	Ressourcenorientiertes Managen in Veränderungsprozessen
Veranstaltungsnummer:	11L422007

Inhalt/Beschreibung

Schwerpunkte/Rubrik:	Aktuelle Einzelthemen
----------------------	-----------------------

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	- alle Interessenten
Schularten:	- Berufliche Schule, Gymnasiale Oberstufe, Primarstufe, Sekundarstufe I
Veranstaltungsart:	Einzelveranstaltung (veraltet)
Gültigkeitsbereich:	bundesweit
Leitung:	Gudrun Böttger, Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg
Dozenten:	Caroline Meinke, Berlin*

Weitere Hinweise

Zusatzinformationen:	<p>Anmeldebestätigung: Veranstaltung 11L422007 Dozent/in: Caroline Meinke Datum: 05/ 06.03.2012 Ort: LISUM Ludwigsfelde-Struveshof Zeit: 1.Tag 09:00 -21:00 Uhr / 2.Tag 09:00 -15:00 Uhr</p> <p>Ressourcenorientiertes Managen in Veränderungsprozessen Veränderungsprozesse sind gekennzeichnet von Unsicherheiten und Hoffnungen. Vertrautes soll verändert werden, Neues soll erprobt werden. Unbekanntes/Risiken verursachen Unsicherheiten. In diesem Seminar können die Teilnehmer/innen ihre Situation analysieren und Methoden und Instrumente kennen lernen, um ihre Arbeit und die Veränderungen zu organisieren. Ferner werden Techniken des Selbstmanagements vorgestellt und geübt, die zu mehr Gelassenheit und Kreativität führen. Arbeits- und Selbstorganisation Arbeitstechniken Zielfindungsprozess Prioritätensetzung</p> <p>Bearbeitung von Praxisbeispielen und persönlichen Erfahrungen Umgang mit Stresssituationen Philosophie der Gelassenheit Lebensbalance-Modell ©Meinke</p>
----------------------	---

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg
Anbieteranschrift:	Struveweg 1, 14974 Ludwigsfelde OT Struveshof
E-Mail-Adresse:	poststelle@lisum.berlin-brandenburg.de
Telefon:	03378 209 0

Termin

Termin:	05.03.2012 09:00 Uhr bis 06.03.2012 15:00 Uhr
Dauer:	16 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg, Struveweg , 14974 Ludwigsfelde OT Struveshof
--------------------	---