Titel

Thema:	PE Personal- und Schulentwicklung mit Hilfe von Mitarbeitergesprächen
Veranstaltungsnummer:	13L421933

Inhalt/Beschreibung

Schwerpunkte/Rubrik:	Schulleitungsfortbildung

Allgemeine Informationen

Fächer / Berufsfelder:	- Übergreifende Themen (ÜT)
Zielgruppen:	- Schulleitung (Berlin/Brandenburg)
Schularten:	- Berufliche Schule, Gymnasiale Oberstufe, Primarstufe, Sonderpädagogische Förderung, alle Schulstufen
Veranstaltungsart:	Einzelveranstaltung (veraltet)
Gültigkeitsbereich:	landesweit
Leitung:	Christiane Just, Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg
Dozenten:	Christian Baumelt, Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg

Weitere Hinweise

Zusatzinformationen:	Anmeldebestätigung: Veranstaltung 13L421933 Dozent/in: Christian Baumelt Datum: 16./17.06.2014 Ort: LISUM Ludwigsfelde-Struveshof Zeit: 1.Tag 09:00-17:00 Uhr / 2.Tag 09:00-15:00 Uhr Personal- und Schulentwicklung mit Hilfe von Mitarbeitergesprächen Das Ziel der Fortbildung ist es, die die Grundlagen von Mitarbeitergesprächen als Instrument der Personal- und Schulentwicklung zu etablieren. Daher stehen Zielvereinbarungen und die Nutzung der Mitarbeiterressourcen im Vordergrund. Modul 1: Schulprofilbildung Das Schulprogramm (bzw. die Schulprogrammarbeit) als Ausgangspunkt einer modernen "corporate identity"? Ein funktionierendes Leitbild beeinflusst die Zielsetzungen der Schule und verbessert die Identifikation der Kolleginnen und Kollegen mit der Schule. Entwickeln Sie Grundzüge für ein tragfähiges Leitbild bzw. entwickeln Sie Ihr Leitbild zu einer "corporate identity" weiter. Modul 2: Die unterschiedlichen Gesprächsarten Mitarbeitergespräch ist nicht gleich Mitarbeitergespräch. Je nach Anlass und Bundesland gibt es Unterschiede, die sich im Gesprächsverlauf und in den angesprochenen Themen wiederspiegeln sollten.

Modul 3: Zielvereinbarungen und Mitarbeiterressourcen
Die Zielformulierungen sind der zentrale Bestandteil eines Mitarbeitergesprächs. Formulieren Sie mit Ihren Kolleginnen und Kollegen Ziele, die sowohl motivierend als auch überprüfbar sind.
Mitarbeitergespräche sollten unter anderem dazu dienen, die Kolleginnen und Kollegen aktiv an der Schulentwicklung zu beteiligen. Finden Sie heraus über welche Ressourcen Ihr Kollegium verfügt und nutzen Sie diese, um die Schule im Sinne des Schulprogramms bzw. im Sinne des Leitbildes weiterzuentwickeln.

Modul 4: Gesprächsführung
Der Erfolg eines Mitarbeitergesprächs kann durch eine gute Gesprächsgestaltung und Vorbereitung positiv beeinflusst werden. Zeigen Sie durch Rhetorik und Körpersprache, dass Sie mögliche Ängste der Kolleginnen und Kollegen ernst nehmen und schaffen Sie Win-Win-Situationen, um Ihre Kolleginnen und Kollegen zu motivieren.

Die Fortbildung ist nach den Maßgaben der Handlungsorientierung aufgebaut und beinhaltet Arbeitsformen wie Gruppenarbeit, Rollenspiel und Präsentation.

Am Ende der Module bietet Ihnen der Dozent die Möglichkeit für ein Coaching.
©Christian Baumelt

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg
Anbieteranschrift:	Struveweg 1, 14974 Ludwigsfelde OT Struveshof
E-Mail-Adresse:	poststelle@lisum.berlin-brandenburg.de
Telefon:	03378 209 0

Termin

Termin:	16.06.2014 09:00 Uhr bis 17.06.2014 15:00 Uhr
Dauer:	16 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	Landesinstitut für Schule und Medien Berlin-Brandenburg, Struveweg , 14974 Ludwigsfelde OT Struveshof