

**Veranstaltungsnummer:** 15L421618  
**Datum:** 9./10.11.2015  
**Ort:** LISUM Ludwigsfelde-Struveshof  
**Zeit:** 1.Tag 09:00-17:00 Uhr / 2.Tag 09:00-15:00 Uhr

## Sich selbst und andere professionell führen

Eine „gute“ Führungskraft soll Vorbild sein, soll Fachkraft und gleichzeitig Lernender sein, soll Manager, Coach und Teamentwickler sein, sich dabei menschlich zeigen und für die Mitarbeitenden und ihre persönlichen Belange immer ein offenes Ohr haben.

Führungsentwicklung ist ein lebenslanger und sehr individueller Prozess, der durch Selbstreflexion unterstützt wird.

### Inhalte

- Abgrenzung Führung und Management
- Landkarte des Führens nach R. Seliger
- „Gute“ Selbstführung als Voraussetzung für „gute“ Führung!?
- Führungsstile und Führungsverhalten
- Funktion und Rollen einer Führungskraft
- Selbstreflexion: Ich als Führungskraft in schwierigen Situationen
- Mein Platz als Führungskraft in meiner Organisation
- Selbstreflexion: Wie nehme ich mich als Führungskraft wahr?
- Wertschätzung als Führungsinstrument
- Transfer in die tägliche Führungsarbeit
- 

### Ihr Nutzen

- Sie nehmen sich als Führungskraft bewusster wahr.
- Sie wissen um Ihre Wirkung mittels Sprache und Körpersprache auf andere.
- Sie haben ein erweitertes Handlungsrepertoire.
- Sie erkennen Wertschätzung als wichtiges Führungsinstrument.